



***Zou u het de laatste jaren vóór
uw pensioen ook al rustiger aan
willen doen?***

Dan is de regeling 80-85-85 wellicht wel iets voor u

De Stichting Fonds Collectieve Belangen voor het
Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf



CAO voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf:

- 80% werken vanaf 61 jaar
- 85% salaris
- mogelijk om salaris aan te vullen uit (pre)pensioen

Deze brochure is een uitgave van de Stichting Fonds Collectieve Belangen Kartonnage- en Flexibele Verpakkingen (FCB). FCB is door Werkgeversvereniging Koninklijke Kartoflex en de vakbonden FNV KIEM en CNV Vakmensen opgericht om 'goede arbeidsverhoudingen' te bevorderen. FCB houdt zich o.a. bezig met opleiding en scholing, arbobeleid en arbeidsmarktbeleid.



Aan deze brochure en de rekenvoorbeelden kunnen geen rechten worden ontleend. De brochure dient puur ter informatie en indicatie. Bij de netto berekeningen zijn wij uitgegaan van het huidige belastingstel. Wijzigingen kunnen doorwerken in het netto salaris.

Op 1 juli 2010 is de nieuwe CAO voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf van kracht geworden. Deze CAO geeft u het recht om 4 jaar voordat u met pensioen gaat (nu nog 65 jaar) het al rustiger aan te doen. U kunt 1 dag/dienst per week minder gaan werken, terwijl uw inkomen er niet teveel op achteruit gaat.

(De CAO geeft u het recht op 1 dag/dienst minder per week. Als u bijvoorbeeld een ½ of 1½ dag minder wilt gaan werken, moet u daarover afspraken maken met uw werkgever).

In deze brochure kunt u meer lezen over de regeling. Naast algemene informatie kunt u aan de hand van een aantal voorbeelden kijken, wat de regeling voor u persoonlijk kan betekenen.

Wat houdt de regeling 80-85-85 in?

Werkgeversvereniging Koninklijke Kartoflex en de vakbonden FNV KIEM en CNV Vakmensen hebben in de CAO afspraken gemaakt over 'Levensfasebeleid'. Onderdeel daarvan is dat u 4 jaar voor uw pensioenleeftijd 1 dag of dienst per week minder kunt gaan werken. U werkt dan 80%. U krijgt echter 85% salaris. Als u gebruik maakt van de regeling wordt over dit salaris (van 85%) pensioen opgebouwd.

U kunt hetzelfde inkomen behouden. Dat kan worden bereikt met inzet van de volgende middelen:

- Door gebruik te maken van uw al opgebouwd prepensioen; en/of
- Door het gedeeltelijk, vervroegd, laten ingaan van uw ouderdomspensioen.

Hoe werkt dit nu voor u persoonlijk?

U gaat 4 dagen per week werken. Uw werkgever betaalt u 85% salaris voor de 80% die u werkt. De opbouw van uw pensioen gaat door voor 85%. Zonder regeling 80-85-85 zou dit betekenen dat u anders nog maar 80% van uw salaris zou krijgen en 80% opbouw van uw pensioen.

Daarnaast is het mogelijk om het prepensioen te laten ingaan, of uw pensioen gedeeltelijk te vervroegen. Op die manier gaat uw inkomen er niet (veel) op achteruit, terwijl u het wel rustiger aan kunt doen.

Vraag tijdig uw regeling 80-85-85 aan

Als u gebruikt wilt maken van de regeling dan moet u dit minimaal 3 maanden vóór de gewenste ingangsdatum bij uw werkgever melden.

U moet dan afspreken op welke dag u niet meer gaat werken of welke dienst voor u komt te vervallen. Zorg ervoor dat de afspraken op papier komen te staan. Dat kan door de arbeids-overeenkomst aan te passen.

Voorbeelden

In deze brochure geven we u een aantal voorbeelden. In deze voorbeelden zijn we uitgegaan van een ‘gemiddelde’ werknemer en gebruiken we algemene kenmerken, die op veel mensen van toepassing zijn. Verder zijn de mogelijke keuzes die gemaakt kunnen worden omschreven. U kunt kijken welke situatie en welke kenmerken het beste bij u passen. Op die manier worden de persoonlijke gevolgen duidelijk. U krijgt dus een idee hoe de regeling voor u zou kunnen uitpakken.

De voorbeelden zijn van toepassing als u tussen uw 61e en 63e jaar gebruik gaat maken van de regeling. Ook is een

voorbeeld gegeven als u het prepensioen en het pensioen geheel vervroegd laat ingaan. De werkelijk uitkomsten kunnen voor u wel anders liggen. De voorbeelden dienen ervoor om u een idee te geven.

Toelichting op prepensioen en pensioen

In de voorbeelden is gerekend met prepensioen en pensioen. Onder prepensioen wordt verstaan het pensioen dat tot 65 jaar wordt uitgekeerd. Prepensioen wordt door wetgeving niet meer mogelijk gemaakt. Prepensioen is door de meeste (oudere) werknemers opgebouwd in het verleden. Echter niet iedereen heeft dit prepensioen opgebouwd. In ons voorbeeld zijn wij hier wel van uitgegaan.

Onder pensioen wordt verstaan de uitkering die vanaf uw 65ste ingaat.

Vragen over uw pensioen?

Mocht u na het lezen van deze brochure nog vragen hebben over hoe het nu voor u uitpakt, dan kunt u contact opnemen met de Stichting Bedrijfstakpensioenfondsen voor de Karton-nage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf. De medewerkers zijn bereikbaar op werkdagen van 8:30 uur tot 17:30 uur op telefoonnummer (070) 344 88 20.

Voorbeeldpersoon

In de voorbeelden zijn wij telkens uitgegaan van eenzelfde voorbeeldpersoon in vijf verschillende situaties. Elke situatie is een gevolg van een keuze die u ook kunt maken. U kunt dus voor u zelf kijken welke situatie het beste bij u past en wat dan de eventuele gevolgen voor u zouden kunnen zijn.

U blijft fulltime werken en gaat op uw 65ste met pensioen. Uw huidige inkomen:

€ 2.809 bruto maandsalaris € 1.877 netto maandsalaris

Vanaf uw 65ste te bereiken ouderdomspensioen (inclusief prepensioen en AOW):

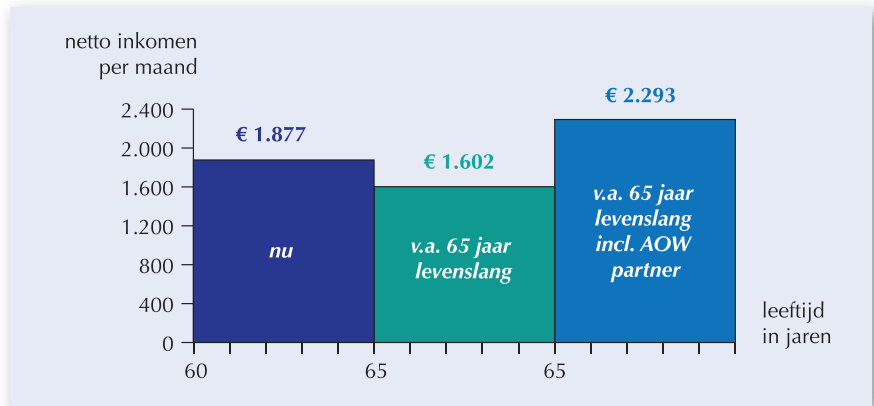
€ 1.899 bruto per maand € 1.602 netto per maand

U heeft op uw 65ste 40 jaar deelgenomen in het pensioenfonds.

Stel uw partner heeft nu geen inkomsten en hij/zij is jonger dan u, dan is de volgende situatie voor u relevant. Wanneer u en uw partner vanaf uw 65ste beiden gebruiken gaan maken van de AOW

€ 2.647 bruto per maand

€ 2.293 netto per maand



Situatie 1

U gaat op 61-jarige leeftijd 80% werken, met alleen het salaris van 85% (u bent getrouwd of samenwonend).

Huidig inkomen

€ 1.877 netto maandsalaris

Vanaf uw 61ste tot uw 65ste

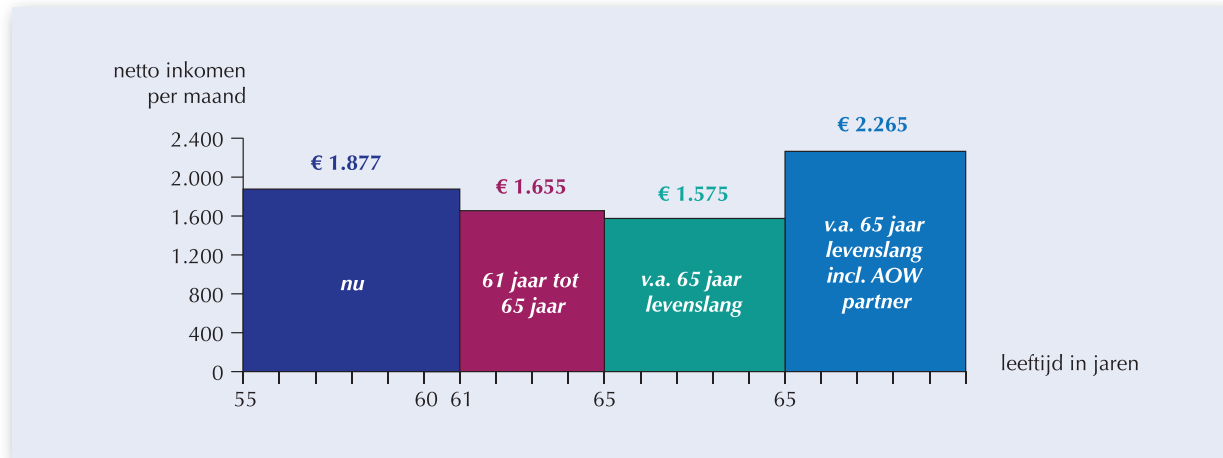
€ 1.655 netto maandsalaris

Vanaf uw 65ste

€ 1.575 netto maandsalaris

Vanaf uw 65ste incl. AOW partner

€ 2.265 netto maandsalaris



Situatie 2

U gaat op 61-jarige leeftijd 80% werken met het salaris van 85%. U laat daarnaast het prepensioen ingaan en u vervroegd gedeeltelijk uw ouderdomspensioen. U vult daarmee aan tot 100% van uw huidige inkomen (u bent getrouwd of samenwonend).

Huidig inkomen

€ 1.877 netto maandsalaris

Vanaf uw 61ste tot uw 65ste

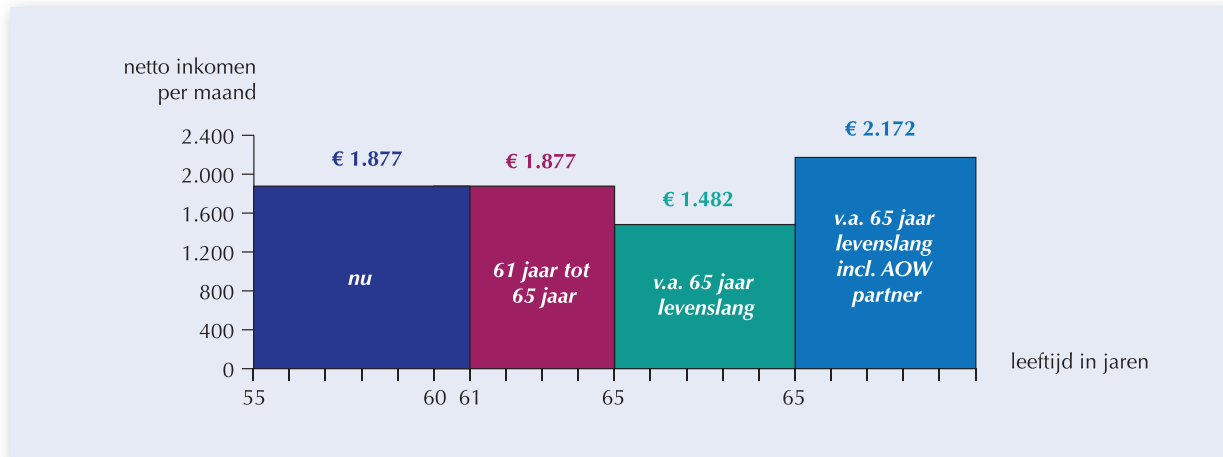
€ 1.877 netto maandsalaris

Vanaf uw 65ste

€ 1.482 netto maandsalaris

Vanaf uw 65ste incl. AOW partner

€ 2.172 netto maandsalaris



Situatie 3

U bent geboren in 1951 (en u bent getrouwd of samenwonend) en gaat op 63-jarige leeftijd 80% werken met het salaris van 85%.

Huidig inkomen

€ 1.877 netto maandsalaris

Vanaf uw 63ste tot uw 65ste

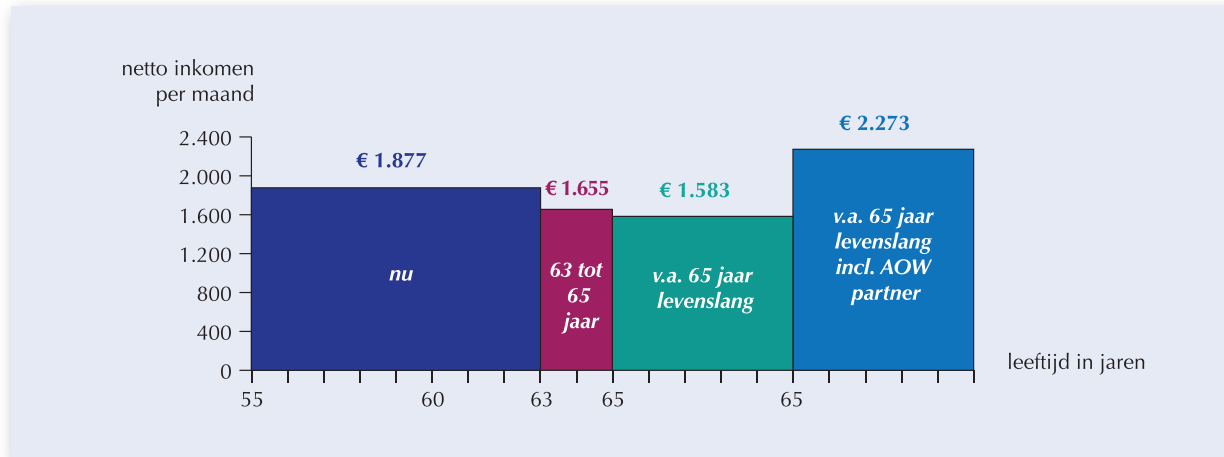
€ 1.655 netto maandsalaris

Vanaf uw 65ste

€ 1.583 netto maandsalaris

Vanaf uw 65ste incl. AOW partner

€ 2.273 netto maandsalaris



Situatie 4

U bent geboren in 1951 (en u bent getrouwd of samenwonend) en gaat op 63-jarige leeftijd 80% werken met het salaris van 85%. U laat daarnaast het prepensioen ingaan en u vervroegd gedeeltelijk uw ouderdomspensioen. U vult daarmee aan tot 100% van uw huidige inkomen (u bent getrouwd of samenwonend).

Huidig inkomen

€ 1.877 netto maandsalaris

Vanaf uw 63ste tot uw 65ste

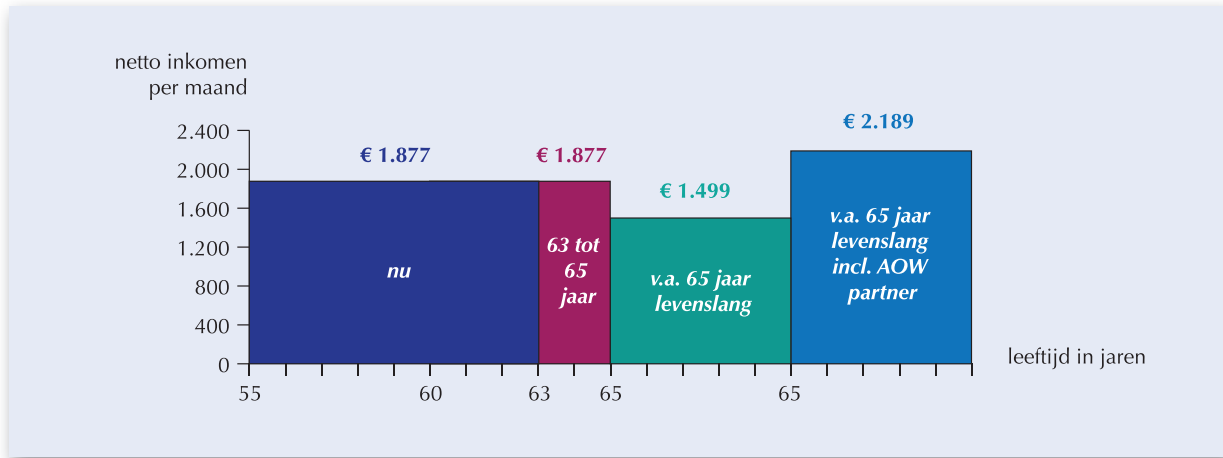
€ 1.877 netto maandsalaris

Vanaf uw 65ste

€ 1.499 netto maandsalaris

Vanaf uw 65ste incl. AOW partner

€ 2.189 netto maandsalaris



Situatie 5

U bent geboren in 1951 (en u bent getrouwd of samenwonend) en gaat op 63-jarige leeftijd volledig met pensioen.

Huidig inkomen

€ 1.877 netto maandsalaris

Vanaf uw 63ste tot uw 65ste

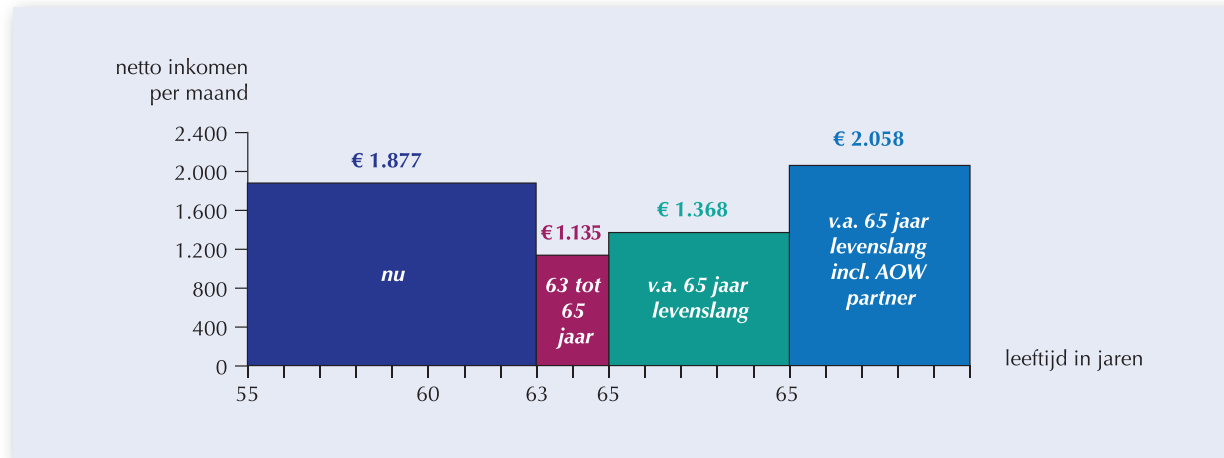
€ 1.135 netto maandsalaris

Vanaf uw 65ste

€ 1.368 netto maandsalaris

Vanaf uw 65ste incl. AOW partner

€ 2.058 netto maandsalaris



Hieronder treft u het schema aan. Uiteraard weten wij niet precies wat het inkomen is van uw eventuele partner. Wel hebben wij de AOW van uw partner voor de volledigheid betrokken in het schema. Nogmaals de hieronder vermelde bedragen zijn voorbeelden. Voor u kan het anders uitvallen. Het schema dient puur als voorbeeld.

	Huidige bruto inkomen per maand	Huidige netto inkomen per maand	Bruto vanaf uw 65ste per maand	Netto vanaf uw 65ste per maand	Bruto incl. de AOW van uw partner als hij/zij 65 jaar is	Netto incl. de AOW van uw partner als hij/zij 65 jaar is
Doorwerken tot uw 65ste	€ 2.809	€ 1.877	€ 1.899	€ 1.602	€ 2.647	€ 2.293
	Bruto inkomen voor uw 65ste	Netto inkomen voor uw 65ste	Bruto vanaf uw 65ste per maand	Netto vanaf uw 65ste per maand	Bruto incl. de AOW van uw partner als hij/zij 65 jaar is	Netto incl. de AOW van uw partner als hij/zij 65 jaar is
U gaat op uw 61ste 80% werken met 5% aanvulling	€ 2.388	€ 1.655	€ 1.865	€ 1.575	€ 2.613	€ 2.265
U gaat op uw 61ste 80%werken en u vult uw inkomen aan tot 100%	€ 2.809	€ 1.877	€ 1.748	€ 1.482	€ 2.496	€ 2.172
U gaat op uw 63ste 80% werken met 5% aanvulling	€ 2.388	€ 1.655	€ 1.875	€ 1.583	€ 2.623	€ 2.273
U gaat op uw 63ste 80% werken en u vult uw inkomen aan tot 100%	€ 2.809	€ 1.877	€ 1.769	€ 1.499	€ 2.517	€ 2.189
U gaat op uw 63ste volledig met pensioen en stopt met werken	€ 1.585	€ 1.135	€ 1.603	€ 1.368	€ 2.352	€ 2.058

Alle maandbedragen zijn exclusief vakantiegeld.



149

BF07485222
R12
(149)

149

BF07485222
R12
(12)