

Kengetallen arbeidsmarkt Kartonnage en Flexibele Verpakkingen

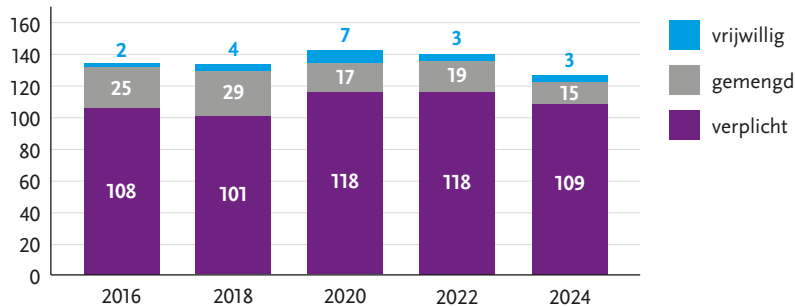
Hoe ziet de arbeidsmarkt van de sector eruit? En wat betekent dat voor de bedrijven en hun (aankomende) werknemers? Voor de sector belangrijke vragen, want de antwoorden geven ook een doorkijkje naar de toekomst.

Bedrijven

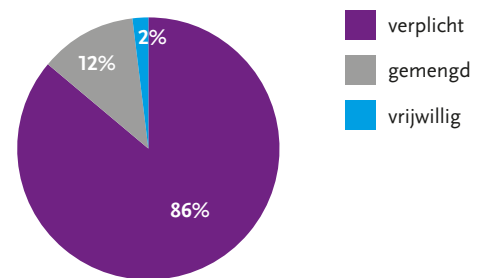
Ontwikkeling aantal bedrijven

PGB telt op 31 december 2024 127 bedrijven met pensioenverzekerde werknemers in de sector Kartonnage en Flexibele Verpakkingen, waarvan 109 bedrijven verplicht aangesloten zijn bij het pensioenfonds PGB.

Aantal bedrijven door de jaren heen

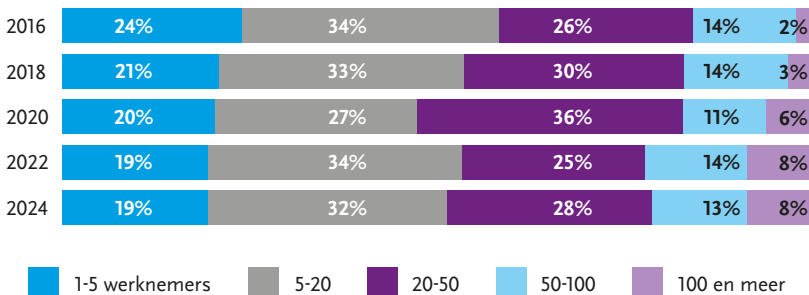


Soort aansluiting van bedrijven (2024)



Van de verplicht aangesloten bedrijven is het aandeel kleine bedrijven tot 5 werknemers door de jaren heen gestaag afgenomen en het aandeel grote bedrijven met meer dan 100 werknemers toegenomen. De grootste veranderingen zijn te zien in het aandeel dat de bedrijven met 5-20 werknemers en met 20-50 werknemers hebben. In de afgelopen 2 jaar is het aandeel bedrijven met 5-20 medewerkers licht afgenomen en het aandeel bedrijven met 20-50 werknemers licht toegenomen.

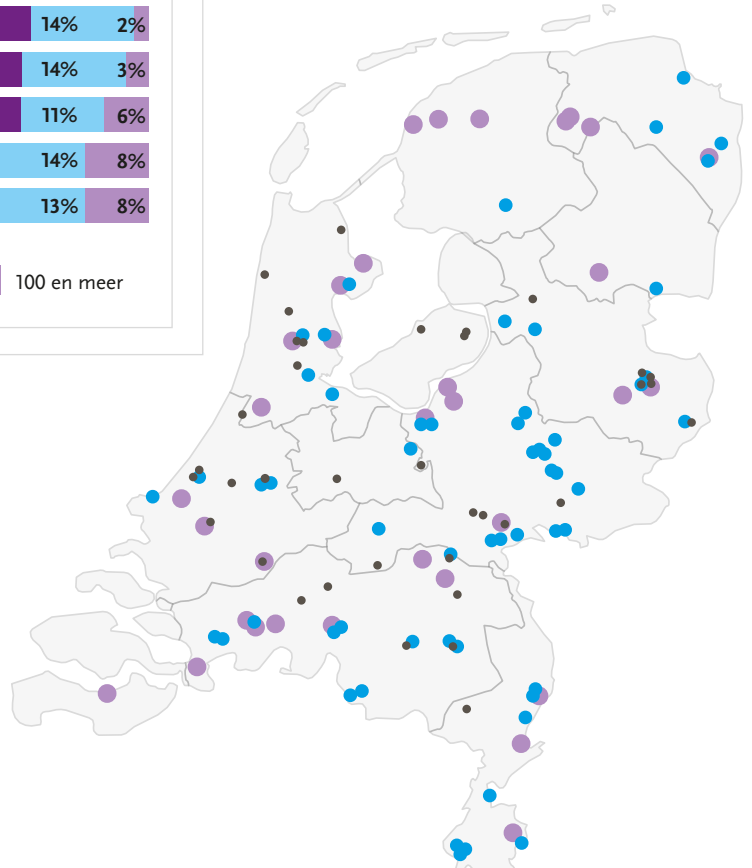
Verdeling bedrijven naar bedrijfsomvang



Regionale verdeling van bedrijven (2024)

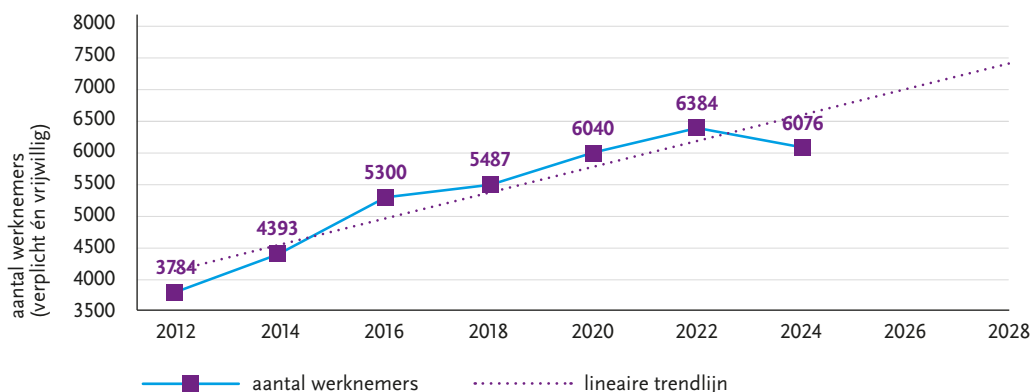
De bedrijven in de sector zijn geografisch verspreid. In een aantal regio's is een grotere dichtheid van bedrijvigheid waar te nemen.

- < 10 werknemers
- 10 tm 50 werknemers
- > 50 werknemers



Op 31 december 2024 telt de sector in totaal 6.076 werknemers waarvan 5.305 verplicht pensioenverzekerden. We zien voor het eerst een afname van het aantal werknemers over de tijd. Ten opzichte van 2022 is de werkgelegenheid met 308 arbeidsplaatsen gedaald.

Prognose werkgelegenheidsontwikkeling

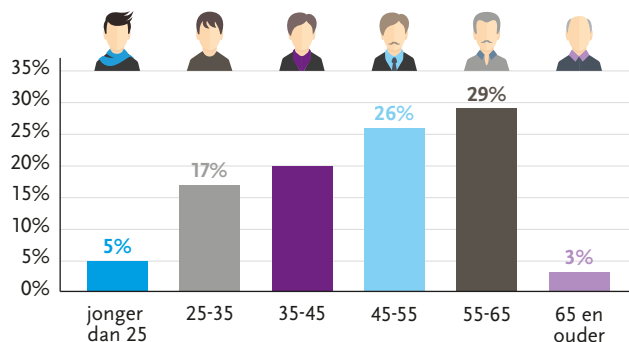


Ten gevolge van administratieve wijzigingen bij het pensioenfonds PGB is het aandeel verplicht verzekerden in de afgelopen jaren sterk toegenomen ten opzichte van het aantal vrijwillig verzekerden. Wordt het aantal verplicht verzekerden als uitgangspunt genomen dan geeft dit een vertekend beeld van de werkgelegenheidsontwikkeling. Voor de werkgelegenheidsontwikkeling vanaf 2012 is daarom het totaal van de vrijwillige en verplicht verzekerden samen genomen. De overige kenmerken van werknemers zijn, zoals gebruikelijk, gebaseerd op de verplicht verzekerden.

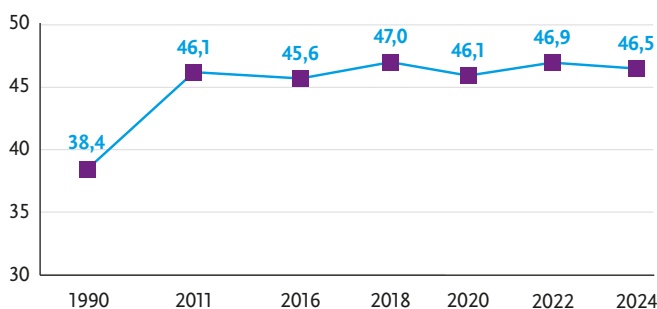
Leeftijd

58% van de werknemers is 45 jaar of ouder. De komende tien jaar zal naar verwachting een derde van het personeelsbestand uitstromen vanwege het bereiken van de AOW leeftijd. Ook aan de ontwikkeling van de leeftijdsopbouw is te zien dat er sprake is van een verdergaande vergrijzing van het personeelsbestand.

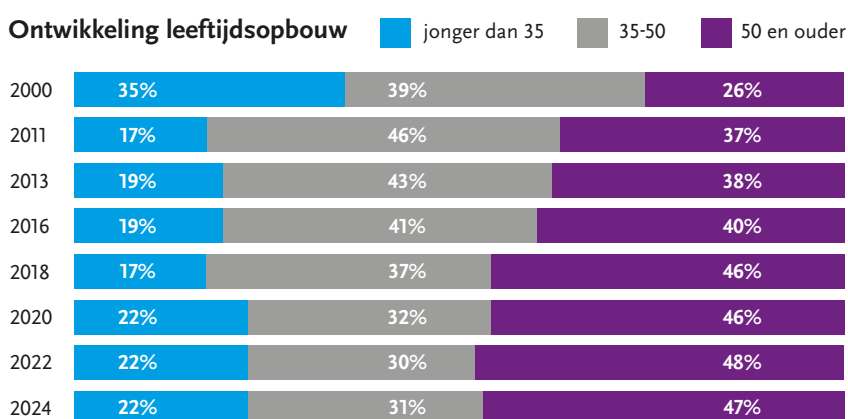
Leeftijdsopbouw (2024)



Gemiddelde leeftijd

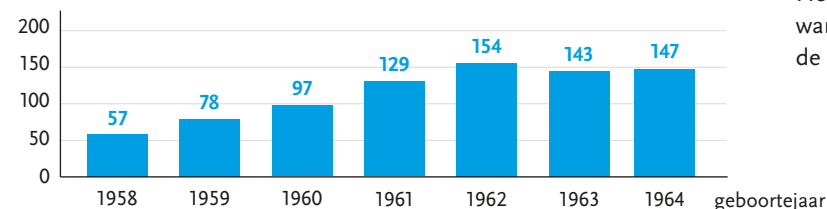


Ontwikkeling leeftijdsopbouw



De gemiddelde leeftijd in de sector bedraagt 46,5 jaar

Aantal 60-plussers



Het aantal zestigplussers is snel toegenomen. In 2020 waren 519 werknemers zestig jaar of ouder, in 2024 telt de sector 805 zestigplussers.

Totaal 805 60-plussers

Sexe



22%



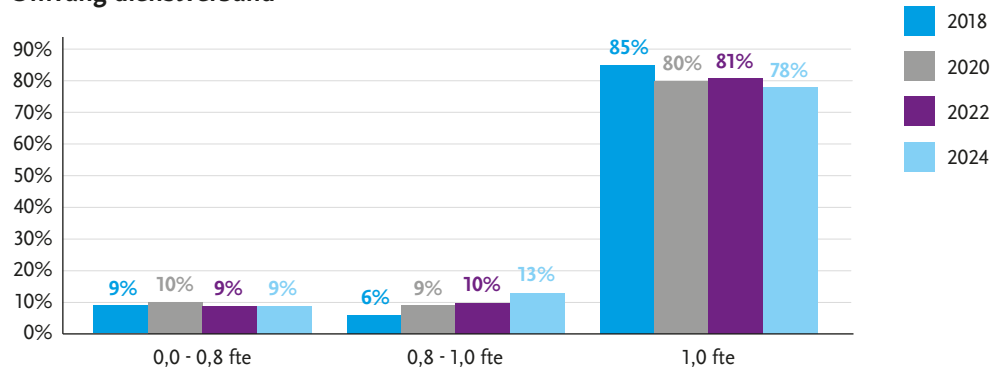
78%

In 1990 werkten in de sector 90% mannen en 10% vrouwen. Sinds 2011 is de man-vrouw verdeling stabiel rond de 80% mannen en 20% vrouwen.

Omvang dienstverband

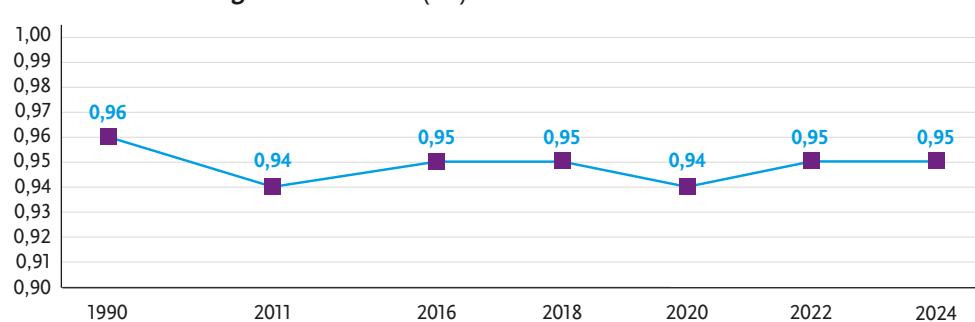
In de sector werken de meeste werknemers fulltime (78%). Sinds 2018 is het aantal fulltime dienstverbanden gedaald. Tegelijkertijd is het aantal werknemers met een fte tussen 0,8 en 1,0 verdubbeld van 6% naar 13%.

Omvang dienstverband



In de sector werken de meeste werknemers fulltime (78%).

Gemiddelde omvang dienstverband (fte)



Sinds 2011 schommelt de gemiddelde omvang van het dienstverband rond 0,95 fte.



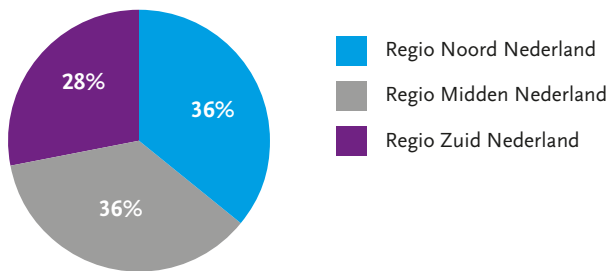
Arbeidsmarktmonitor 2025

Om meer inzicht te krijgen in de trends en ontwikkelingen van de sectorale arbeidsmarkt is in maart 2025 is een online vragenlijst uitgezet onder alle bedrijven (werkgever en/of HRM-er) die afdragen aan FCB. De vragen hadden betrekking op het jaar 2024.

In totaal hebben werkgevers of HRM-ers van 39 verschillende bedrijven de vragenlijst ingevuld. Dit is 36% van het aantal bedrijven dat afdraagt aan FCB. Op 31 december 2024 werkten bij deze 39 bedrijven 3.738 werknemers (gemiddeld 95,8 werknemers per bedrijf). Daarvan vielen 2.780 medewerkers onder de cao Kartonnage- en Flexibele Verpakkingen (gemiddeld 71,3 per bedrijf). De responsbedrijven vertegenwoordigen ruim de helft van het totaal aantal werknemers werkzaam in de sector.

Kenmerken

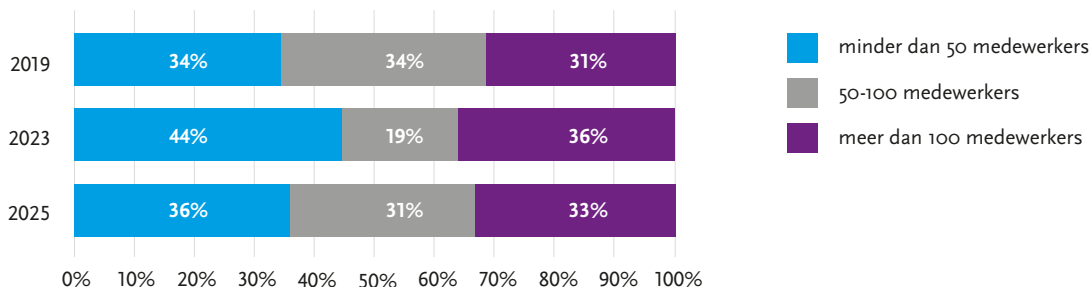
Regionale verdeling



De responsbedrijven zijn ongeveer gelijkelijk verdeeld over de verschillende regio's in het land.

Net als in 2019 zijn kleine bedrijven met minder dan 50 medewerkers, bedrijven met 50 tot 100 medewerkers en grote bedrijven met meer dan 100 medewerkers in ongeveer gelijke mate vertegenwoordigd in het onderzoek.

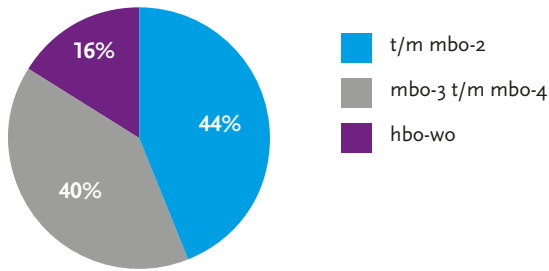
Bedrijfsgrootte



1. Opleiden en ontwikkelen

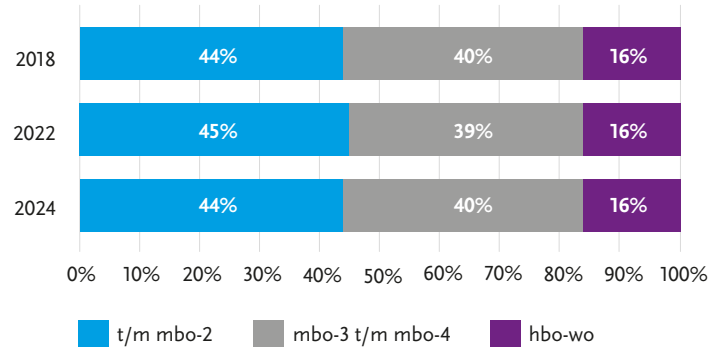
Opleidingsniveau

Verdeling naar opleidingsniveau



Een ruime meerderheid van de werknemers heeft een opleidingsniveau mbo-3 of hoger (56%).

Ontwikkeling opleidingsniveau

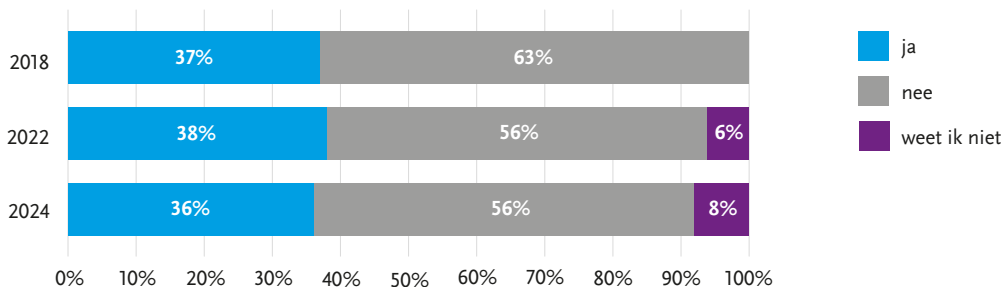


In voorgaande jaren was de verdeling naar opleidingsniveau vrijwel identiek.

Scholingsplan

Ruim een derde van de bevroagde bedrijven (36%) kende in 2024 een bedrijfsscholingsplan. Grotere bedrijven hebben vaker een scholingsplan. Van de bedrijven met meer dan 100 medewerkers kent 60% een scholingsplan (<50 mws 14%, 50-100 mws 42%).

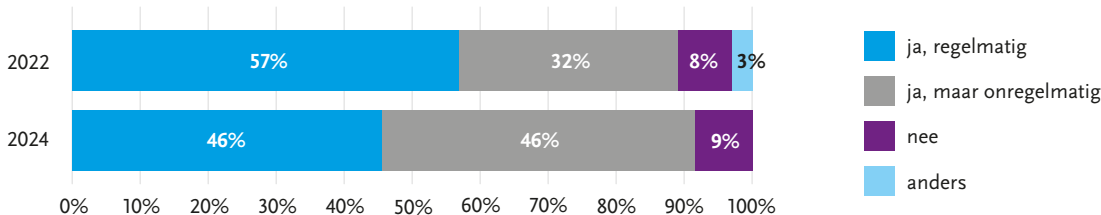
Kende uw bedrijf in het afgelopen jaar een bedrijfsscholingsplan?



Gesprekkencyclus

In 46% van de bedrijven vindt regelmatig een formeel gesprek tussen leidinggevende en medewerker plaats. Formele gesprekscycli op regelmatige basis zijn gebruikelijker bij grote en middelgrote bedrijven (respectievelijk 75% en 71% t.o.v. 7% van de kleine bedrijven). Bij kleine bedrijven vinden de gesprekken vaak ook plaats maar dan onregelmatig (86%).

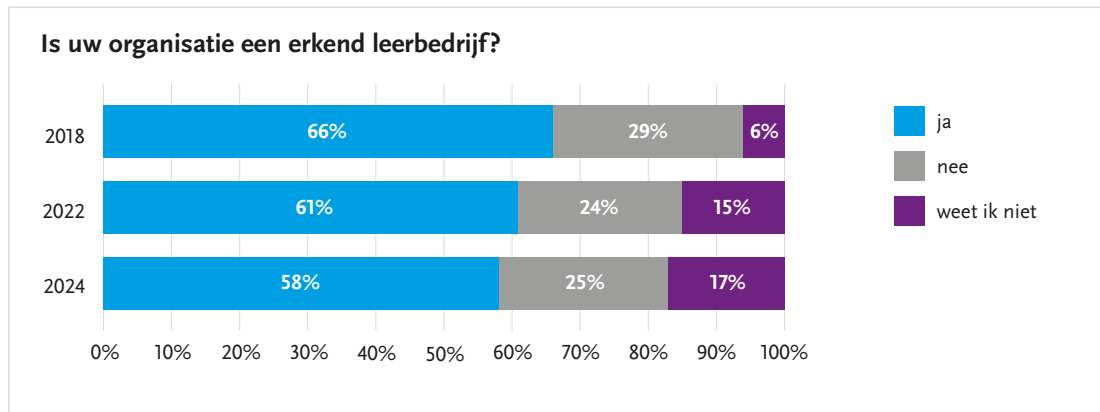
Frequentie van een formele gesprekkencyclus tussen leidinggevende en medewerker



Ten opzichte van 2022 worden de formele gesprekken tussen leidinggevende en medewerker minder vaak op regelmatige basis gevoerd.

Leerbedrijf

Grote bedrijven zijn vaker erkende leerbedrijven: 68% van de bedrijven met meer dan 50 medewerkers ten opzichte van 43% van de bedrijven met minder dan 50 medewerkers.

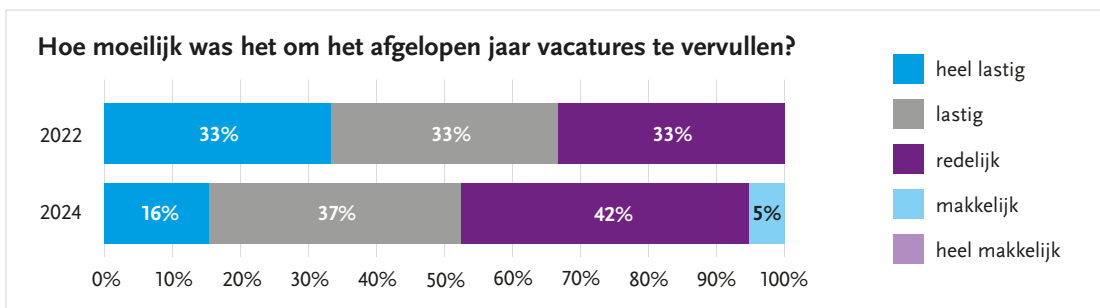


In 2024 was 58% van de responsbedrijven een erkend leerbedrijf.

2. Arbeidsmarkt

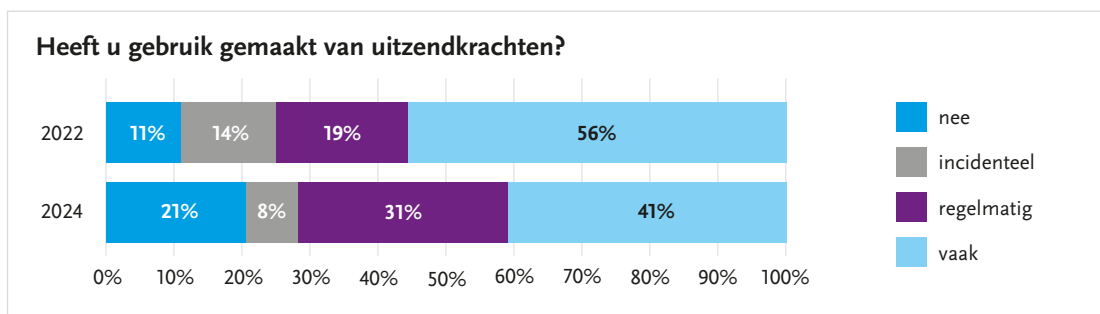
Vacatures

Behoudens één bedrijf met minder dan 50 werknemers, hebben alle bedrijven in 2024 een of meerdere vacatures gekend. Hoewel het voor ruim de helft van de bedrijven (heel) lastig was om in 2024 vacatures te vervullen was het makkelijker dan in 2022.



Uitzendkrachten

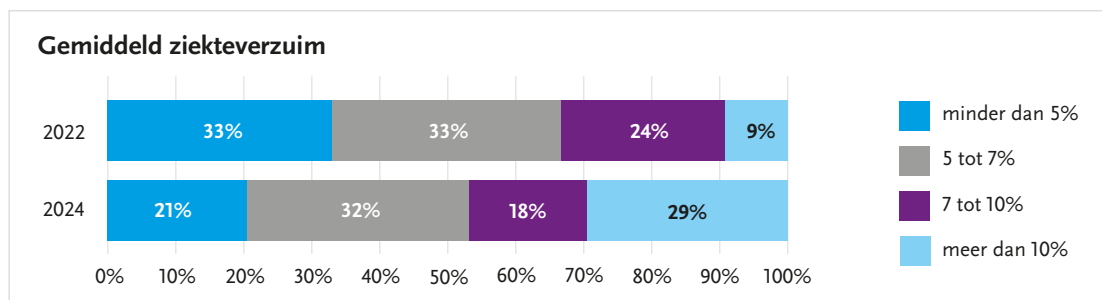
De inhuur van uitzendkrachten is afgenomen. In 2024 maakt 41% van de bevroagde bedrijven vaak gebruik van uitzendkrachten en in 2022 was dit nog 56%. Het aandeel bedrijven dat helemaal geen uitzendkrachten inhuurt is toegenomen van 11% in 2022 naar 21% in 2024. Vooral de grote bedrijven met meer dan 100 medewerkers huren vaak uitzendkrachten in (69%). Voor kleine bedrijven is dat percentage veel lager, namelijk 21%.



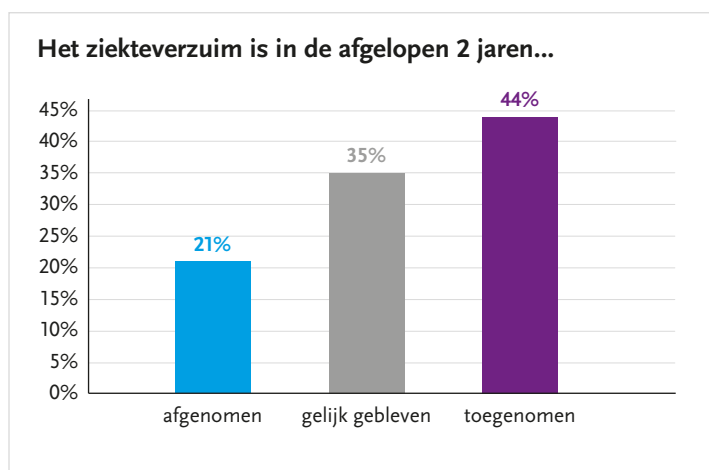
3. Gezondheid

Ziekteverzuim

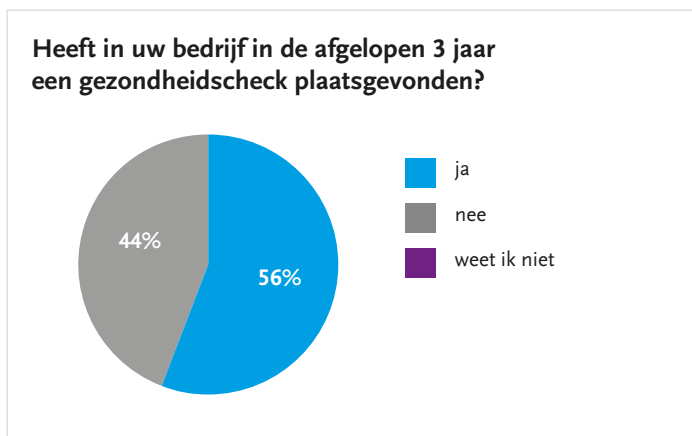
Het gemiddelde ziekteverzuimpercentage is in de bevroagde bedrijven heel wisselend. Ten opzichte van 2022 kampen in 2024 meer bedrijven met ziekteverzuimpercentages hoger dan 10%. In 2022 had 9% van de bedrijven te maken met een dergelijk hoog verzuimpercentage en in 2024 was dit 29%.



Het aantal bedrijven dat het ziekteverzuim in de afgelopen twee jaren zag toenemen (44%) is twee keer zo groot als het aantal bedrijven dat een afname zag (21%).



Periodiek Medisch Onderzoek



Net als in 2018 en 2022 heeft bij een meerderheid van de bedrijven (56%) in de voorafgaande 3 jaar een gezondheidscheck plaatsgevonden.

4. Werktijden

Dienstrooster

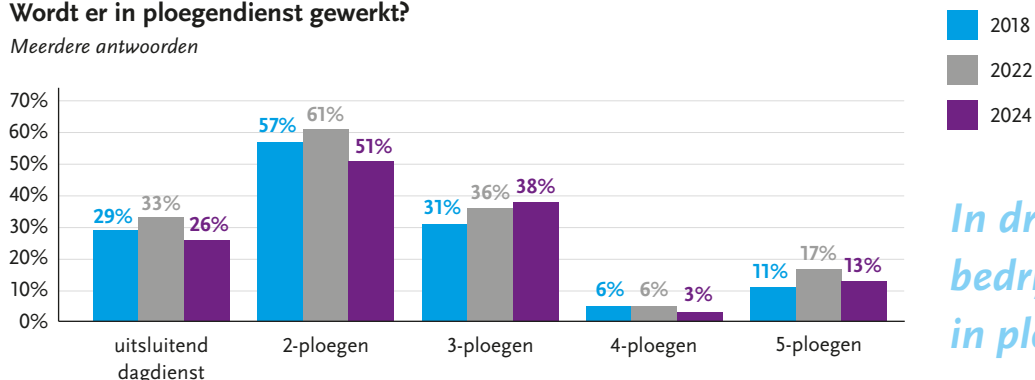
Anno 2024 wordt iets minder vaak uitsluitend in dagdienst gewerkt (26%) dan in voorgaande jaren.

De meerderheid van de bedrijven die ploegendiensten kennen werkt met een dienstrooster van 2 ploegen.

De 3-ploegendienst komt in 2024 vaker voor dan in voorgaande jaren. Dit in tegenstelling tot 2-, 4- en 5-ploegendiensten.

Wordt er in ploegendienst gewerkt?

Meerdere antwoorden



In drie kwart van de bedrijven wordt gewerkt in ploegendienst.

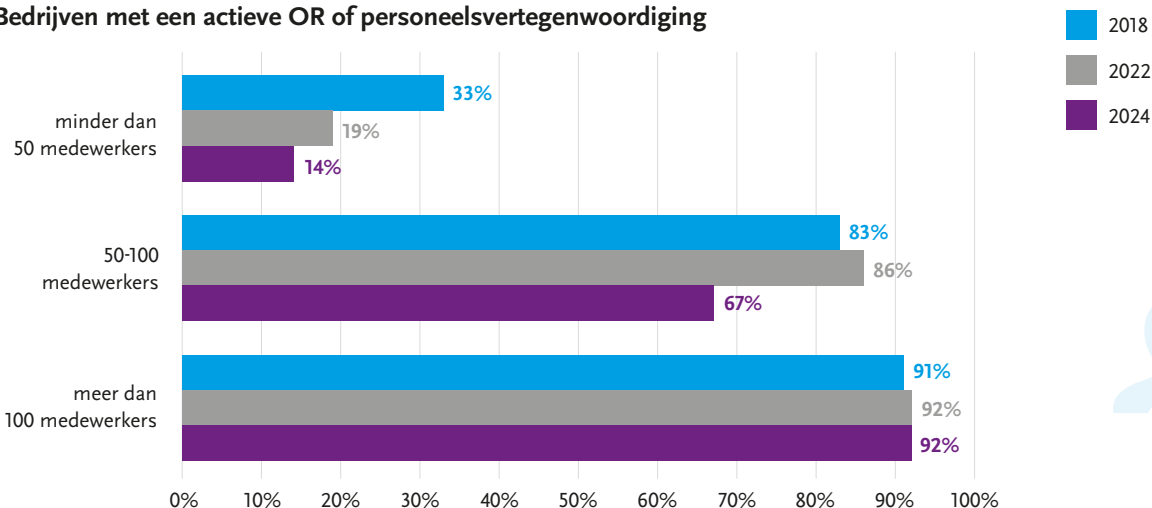
5. Medezeggenschap

OR of PVT

In 2024 is in 56% van de bevroagde bedrijven een OR of PVT actief. Dat is ongeveer gelijk gebleven met 2022 (58%) maar minder dan in 2018 (69%).

Het aantal kleine bedrijven (minder dan 50 werknemers) met een actieve personeelsvertegenwoordiging is sinds 2018 gehalveerd van 33% naar 14%. Ook bij de bedrijven met 50-100 medewerkers is sinds 2022 een daling te zien van 86% naar 67%.

Bedrijven met een actieve OR of personeelsvertegenwoordiging



Meer informatie over FCB, de sector en het aanbod van FCB is te vinden op www.fcb-verpakkingen.nl.