

A photograph of a car on a production line in a factory. The car is dark-colored and is being worked on by a worker in blue overalls. The car is on a yellow lift. The background shows other cars on the line and factory equipment.

# Beweeg je mee? Vóór duurzame inzetbaarheid!

Sociale partners samen vóór duurzame inzetbaarheid:

**AWWN**



**cnv** Vakmensen

**De arbeidsmarkt verandert. Werknemers krijgen te maken met organisatieveranderingen, wisselen steeds vaker van baan en moeten langer doorwerken.**

Bovendien ontwikkelt de Nederlandse economie zich steeds meer tot een 24-uur-economie, waarin op alle momenten van de dag geproduceerd en geconsumeerd kan worden. Daarin wordt een bepaalde flexibiliteit verlangd van werknemers op gebied van werktijden, vaardigheden en beschikbaarheid. Tegelijkertijd hebben werknemers zelf juist behoefte aan meer autonomie en zeggenschap over de inhoud van hun werk en werktijden, om werk en privé zo goed mogelijk te kunnen combineren.

Door deze ontwikkelingen is het zowel voor bedrijven als voor werknemers van belang dat zij hun werk vitaal, competent, betrokken en met plezier kunnen doen. Voor nu, maar zeker ook voor de toekomst. Kortom: dat ze duurzaam inzetbaar zijn.

**Wij, sociale partners, willen graag samen in de bedrijven en in de branches beweging op gang brengen! Samen. Samen met directie, leidinggevenden, HR, OR én medewerkers. Om zo veel mogelijk medewerkers duurzaam aan het werk te krijgen én te houden. Mét oog voor de veranderende behoeften van de organisatie.**



## Wat bieden we?

- Betrokken adviseurs namens sociale partners met kennis en ervaring
- Een analyse van de huidige en de gewenste situatie vanuit perspectief van management én werknemers
- Werken naar een door management en werknemers gedragen toekomstgericht actieplan voor Duurzame Inzetbaarheid
- Begeleiding bij verbetertrajecten
- Praktische instrumenten
- Veranderkundige benadering

## Waar zijn we naar op zoek?

Branches, bedrijven of bedrijfsonderdelen:

- met een brede duurzame inzetbaarheidsvraag, d.w.z. dat er meerdere thema's een rol spelen
- waar duurzame inzetbaarheid, bijvoorbeeld door de aard van het (productie-)werk, een uitdaging is

## Wat vragen we?

- de mogelijkheid om in gesprek te gaan met (vertegenwoordiging van) management en werknemers
- de ruimte om te leren en ervaringen te delen, vanzelfsprekend in overleg
- Dit project wordt uitgevoerd met subsidie van SZW. Wel wordt een financiële bijdrage gevraagd, afhankelijk van omvang van organisatie en intensiteit van het traject. Vooraf vindt een intake plaats en wordt een maatwerkplan opgesteld, inclusief inzicht in deze bijdrage.
- bij branches onderzoek kunnen doen bij één of enkele bedrijven
- aanmelding door gezamenlijke sociale partners

# Doe mee en meld je aan!

## Aanmelden kan via:

de **AWVN-werkgeverslijn**,  
070 850 86 05 | [werkgeverslijn@dawn.nl](mailto:werkgeverslijn@dawn.nl)

**FNV Secretariaat BeleidsAdviesGroep**,  
Sheila la Fontaine: 088 368 05 39 | [sheila.lafontaine@fnv.nl](mailto:sheila.lafontaine@fnv.nl)

**CNV Vakmensen**,  
Maarten Raaijmakers: 030 751 15 61 | 06 13 26 62 89 | [m.raaijmakers@cnvvakmensen.nl](mailto:m.raaijmakers@cnvvakmensen.nl)

## Wat hebben we nodig voor uw aanmelding?

- Naam bedrijf
- Naam contactpersoon bedrijf
- Naam contactpersoon vakbond of OR
- Uw vraag over Duurzame Inzetbaarheid
- Enige achtergrondinformatie over uw vraag (eerste onderzoek, eerdere ervaringen, onderdeel van cao-afspraken etc.)

Sociale partners samen vóór duurzame inzetbaarheid:

**AWVN**



**cnv** Vakmensen